

|   <p>ALCALDÍA DE SANTA MARTA Dario Turbay Callejas-Medina</p> | | CRONOGRAMA DE BIENESTAR LABORAL E INCENTIVOS INDETUR 2026 | | | CÓDIGO: VERSIÓN: 2.0 FECHA: 19/01/2026 |
|---|-------------------------------------|--|--|---|--|
| ITEM | PROGRAMAS | DETALLE | INDICADOR | SEGUIMIENTO Y/O AVANCES | |
| 1 | PROGRAMAS DE BIENESTAR | Protección de Servicios Sociales | Garantizar mes a mes la afiliación y pago de las prestaciones sociales tales como salud, pensión, caja de compensación y riesgos laborales de los funcionarios del INDETUR. Garantizar el disfrute de las vacaciones de los funcionarios por cada año de labor. | Número de funcionarios afiliados por mes /Número total de funcionarios. Número de funcionarios que disfrutaron sus vacaciones al año / Número total de funcionarios. | |
| | | Actividades recreativas | Realizar dos actividades recreativas al año. | Número de actividades anuales realizadas / Número de actividades planeadas. | |
| | | Artísticos y Culturales | Realizar dos actividades artísticas o culturales al año. | Número de actividades anuales realizadas. | |
| | | Promoción y prevención en salud | Coordinar una capacitación realizada por la ARL. | Capacitación realizada. | |
| | | Medición de clima laboral | Realizar una encuesta de clima laboral al año. | Encuesta realizada. | |
| 2 | PROGRAMAS DE CALIDAD DE VIDALABORAL | Fortalecimiento de trabajo en equipo | Realizar una capacitación o taller de trabajo en equipo. | Capacitación realizada. | |
| | | Incentivos no pecuniarios | Celebración del día del funcionario público, novenas navideñas, incentivar el día de la familia | Celebración ejecutada. | |